uitgeverij SWP

# Leider zijn in dialoog & Er zijn als leider

## Praktijkboek

Leider zijn in Dialoog

Klinkt goed, ‘dialoog’. Dat willen wel allemaal wel. Zeker leiders. Maar hoe doe je dat nu eigenlijk? Het is niet vanzelfsprekend. Voor een dialoog is zorgvuldigheid nodig, en houvast in een structuur. Bovenal is er een houding van openheid nodig, die je als leider voorleeft. In dit boek breng ik een serie werkvormen bij elkaar, waarin je als leider met je team (en met jezelf) in dialoog kunt gaan. Maar let op, het geheim zit niet in de recepten die ik hier geef. Het geheim zit in de manier waarop je ze je eigen maakt. Daarvoor is het belangrijk dat jij ‘er’ bent, aanwezig bent in hoe je de werkvorm inzet. En over er zijn, gaat de andere helft van dit boek.

Er zijn als Leider

Met dit gedeelte van het boek wil ik ideeën die je hebt over organisatie, leiderschap en samenwerken door elkaar schudden en binnenstebuiten keren. Zolang je over ‘de organisatie’ blijft praten, hou je het buiten jezelf. Zolang je samenwerken blijft zien als vooral iets dat je medewerkers moeten doen, hoef je niet na te denken over hoe samenwerking er bij jou zelf eigenlijk uitziet. Zolang je over leiderschap blijft praten, als een kenmerk dat je hebt, iets dat je bij wijze van spreken koopt met een opleiding of het aannemen van een functietitel, hoef je niet te kijken naar wat je nu zelf eigenlijk doet. Mensen doen niet wat jij zegt, maar ze doen na wat jij je ze voordoet. Dus zul je moeten kijken naar hoe jij bent, in alle kleine contacten en ontmoetingen die je hebt. Niet in het algemeen, maar in het hier en nu. Niet omdat je dan succesvol wordt, maar omdat je dan van betekenis zult zijn.




**ISBN:**
9789078876366

**Auteur:**
Hartger Wassink

**Prijs:**
€ 22,95

**Meer info:**
swpbook.com/2856