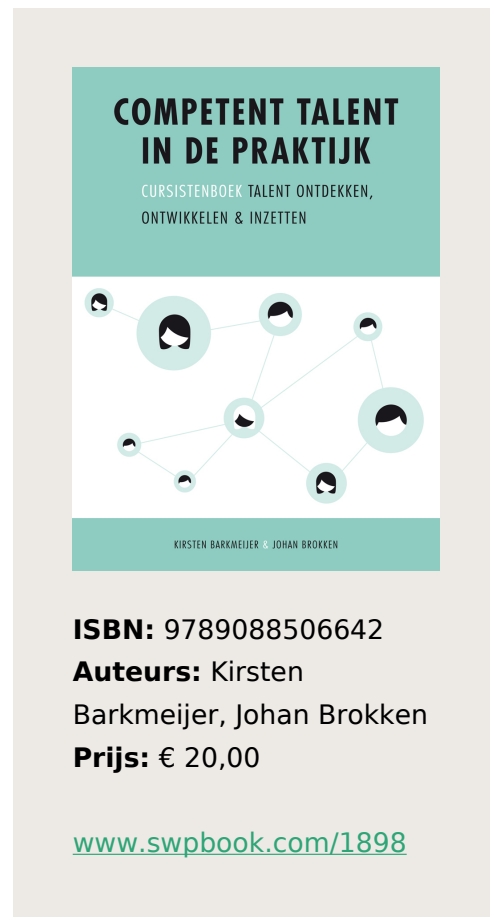


## Competent talent in de praktijk

**Cursistenboek | Talent ontdekken, ontwikkelen & inzetten**



Iedereen heeft talent, maar niet iedereen is zich bewust van zijn of haar talenten. Door je talenten te ontwikkelen word je effectiever in je werkzaamheden. Je krijgt energie van doen waar je goed in bent en je ervaart meer plezier. Als je vanuit je talenten werkt, ben je bovendien van toegevoegde waarde voor de organisatie waarvoor je werkt.

Het proces van talentontwikkeling bestaat uit drie fasen: talent ontdekken, ontwikkelen en inzetten. Zelfstandig of in een training talentontwikkeling ga je hiermee aan de slag. Dit werkboek biedt dan extra ondersteuning en inspiratie. Het zit boordevol creatieve oefeningen, inspirerende verhalen en quotes.

*Competent talent in de praktijk* gaat uit van het Competent Talent Model. Het doel is om een competent talent te worden. Een competent talent is iemand die voortdurend:

op ontdekkingstocht is en blijft om nieuwe talenten van zichzelf te ontdekken; zijn talenten ontwikkelt tot sterke punten; nieuwe kennis en vaardigheden opdoet binnen zijn sterke punten om deze nog sterker te maken; bestaande kennis en vaardigheden binnen zijn sterke punten up-to-date houdt; activiteiten uitvoert waar hij talent voor heeft; zijn omgeving laat zien waar hij talent voor heeft. Met dit cursistenboek leg je een persoonlijk naslagwerk aan dat je na afloop van de training zal blijven inspireren.

Het sluit aan bij het trainershandboek *Competent talent in organisaties*. Meer informatie is te vinden op de website [www.competenttalent.nl](http://www.competenttalent.nl).

Kirsten Barkmeijer is toegepast psycholoog en talentexpert, en geeft trainingen gericht op het versterken van talent binnen organisaties. Johan Brokken is onder meer als docent, trainer en coördinator werkzaam bij Stenden Hogeschool (Leeuwarden).

Competent talent in organisaties

Trainershandboek | Talent ontdekken, ontwikkelen & inzetten