uitgeverij SWP

Klimaatverandering in organisaties

Leiderschap maakt het verschil

Dit boek biedt een scala aan inzichten over klimaatverandering in organisaties. De basis vormt de kennis die ontwikkeld is binnen Transactionele Analyse (TA). Het kennisgebied van de TA is een cluster van samenhangende theorien die inzicht geven in de menselijke persoonlijkheid, in intermenselijke verhoudingen en in systemen waarbinnen mensen samenwerken. *Klimaatverandering in organisaties* levert een bijdrage aan deze laatste categorie. Het samenwerken binnen professionele systemen, oftewel organisaties.
Uiteenlopende professionals die werken met TA hebben een bijdrage geleverd. Thema's als persoonlijk leiderschap, autonomie, grensmanagement en procesontwikkeling komen op een heldere wijze aan bod. Ook zijn er drie interviews met hoogleraren opgenomen die hun reflecties over klimaatveranderingen in organisaties hier delen. De samenhang die boven al deze bijdragen uitstijgt maakt van dit boek een document dat het perspectief van de lezer op veel niveaus in beweging brengt.

Transactionele Analyse is zo' n krachtig model voor organisaties omdat het heldere concepten gebruikt die positief zijn geformuleerd en vaak worden ondersteund door heldere visuele beelden. Het legt een verbinding tussen de individuele balans en de rol die een persoon in de organisatie heeft. Op systeemniveau voegt dit boek ook concepten uit het psychodynamisch systeemgericht denken toe. Samen vormen zij een ijzersterk kader voor de ontwikkeling van een gezond taakgericht werkklimaat in organisaties.
Daarmee is dit boek een eyeopener voor managers, HRM functionarissen, coaches en adviseurs, die complexe verantwoordelijkheid dragen voor de ontwikkeling van het werkklimaat in organisaties.



ISBN:
9789066659919

Auteurs:
Anne de Graaf, Joost Levy

Prijs:
€ 21,00

Meer info:
swpbook.com/1143