uitgeverij SWP

VISSen in zorg en welzijn

Mensgerichte vernieuwing en innovatie

De markt voor zorg en welzijn is voortdurend in beweging en de zorgvraag neemt toe. De vraag naar personeel stijgt. Inspelen op de ontwikkelingen betekent meebewegen, ofwel innoveren of vernieuwen. Maar vernieuwing en verandering roepen vaak weerstand op. Veranderen is niet gemakkelijk en vraagt tijd en inspanning van het management én van de medewerkers. En dat terwijl iedereen het al druk genoeg heeft en er veel vacatures zijn.

Hoe ga je om met dit spanningsveld? Ofwel: hoe maak je van vernieuwen een inspirerende uitdaging? Dit boek geeft antwoord op die vraag door terug te gaan naar de basis: wat motiveert mensen om in de zorg te willen werken of te blijven werken? Hoe zorg je dat hun passie blijft, ondanks - of misschien juist dankzij - vernieuwing?

Het antwoord is een organisatie die zich beweegt als een school VISSen waarin medewerkers zich als een vis in het water voelen. Niet de organisatie zelf - de structuren, systemen, regels en procedures - staat centraal, maar het draait om de vraag van de cliënt.
Voorwaarde daarvoor is dat rondom de zorg en ondersteuning iedereen samenwerkt, zowel intern als extern. Kortom: Verbinding van Inspiratie met Structuren en Systemen volgens het VISS®-model. Hoe je dat concreet doet, staat beschreven in dit boek en wordt geïllustreerd met vele voorbeelden.

Auteur Anne Loeke van Erven is sociaal ondernemer, innovator en oprichter van PassieBlijft: een bureau dat organisaties en teams op een positieve en mensgerichte manier helpt te vernieuwen door middel van interim management, advies, training en coaching. Het resultaat is een aantrekkelijke, wendbare en ondernemende organisatie die voorbereid is op de toekomst.



ISBN:
9789088509551

Auteur:
Anne Loeke van Erven

Meer info:
swpbook.com/2208